劳动合同

甲方（用人单位）：_____

统一社会信用代码：_____

法定代表人：_____

地址：_____

乙方（劳动者）：_____

身份证号：_____

联系电话：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守。

第一条 合同期限

1. 本合同为□固定期限 □无固定期限 □以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

2. 固定期限合同：自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止，试用期不超过法律规定的上限。

3. 以完成一定工作任务为期限的，工作任务完成即合同终止。

第二条 工作内容与工作地点

1. 乙方工作岗位为：_____，工作职责按甲方岗位说明执行。

2. 工作地点：_____。因经营需要调整工作地点的，应与乙方协商一致。

3. 乙方应按时、按质、按量完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第三条 工作时间与休息休假

1. 乙方执行□标准工时制 □综合计算工时制 □不定时工作制。

2. 甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排加班的，应依法支付加班工资或安排补休。

第四条 劳动报酬

1. 乙方试用期工资为每月人民币_____元，转正后工资为每月人民币_____元。

2. 工资于每月____日前以货币形式支付，遇节假日提前支付。

3. 甲方根据经营状况和乙方表现，可按规章制度调整绩效工资，但不得低于当地最低工资标准。

第五条 社会保险与福利

1. 甲方依法为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，个人应缴部分由甲方代扣代缴。

2. 乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年休假及其他福利待遇。

第六条 劳动保护与劳动条件

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2. 乙方应严格遵守安全操作规程，有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

第七条 规章制度与保密

1. 乙方应遵守甲方依法制定并已告知的规章制度。

2. 乙方对在工作中知悉的甲方商业秘密、技术资料负有保密义务，未经书面同意不得对外披露或用于本职工作之外。

第八条 合同变更、解除与终止

1. 双方协商一致，可以变更或解除本合同，并采用书面形式。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同；试用期内提前三日通知即可。

3. 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：未按约定支付劳动报酬、未依法缴纳社会保险、以暴力威胁等手段强迫劳动等。

4. 合同终止或解除时，甲方应依法出具解除或终止劳动合同证明，并办理档案和社会保险关系转移手续。

第九条 经济补偿

符合《劳动合同法》规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第十条 争议解决

因履行本合同发生争议，双方应协商解决；协商不成的，可向甲方所在地劳动争议调解组织申请调解，或依法申请劳动仲裁。

第十一条 其他

1. 本合同未尽事宜，按国家和地方有关法律法规执行。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人或委托代理人：_____ 日期：____年__月__日

日期：____年__月__日

说明：本范本仅供参考，不构成法律意见；使用前请结合实际情况修改，涉及重大权益建议咨询专业人士。